

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 23日

事業者名 株式会社デジックス



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

まずはできることから！個人の業務内外でのSDGsへの取組みを報告しあい皆で話し合いながら常にその意識を持つ！

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	法令順守と経営理念を日々常に意識する。個人情報保護と災害を含む危機管理への対策等仕組み作りを行う。
人権・平等・労働	採用・昇進に関し一切の差別や偏見を排除する。多様な働き方、子育てへの理解、心身とも健康で働ける環境づくりを行う。
産業・技術	サービスの安全性や品質について常に改善の意識を持つ。社会課題解決に役立ち皆に喜ばれるサービスの開発を行う。
環境・ワンヘルス	物資の有効活用の徹底。無駄を無くす。省エネの徹底。脱プラスチック・脱炭素化への社内理解を進める。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。


































申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社デジックス



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月					
												記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					人材採用するにあたり女性や外国人、性的マイノリティの方などへの偏見を無くし能力重視での採用を心がけている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
													5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						不明な点は弁護士に継続的に相談しながら人権が尊重されハラスメントの無い職場作りを目指しルール作りを行っている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
													5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権に関しての学ぶ機会をオンライン学習などを活用し社員が理解するための時間を取っている。まずは人権について知ること学がことから始めた。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
													4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						車両や道具類などの使用前点検の実施を義務付けた。安全に関する注意とその重要性、整理整頓が大事な理由などを理解し、常に忘れないよう言葉にして社内に掲示した。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
													8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						定時1時間前から皆が時間制限意識を持つようにし、定時退社、ノー残業を意識し業務を行っている。上席者は積極的に定時退社への意識付けや声掛けを行っている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					従業員に対し定期的に心と体の健康に関する面談を行うようにした。上席者はメンタルヘルスについて学びその知識を持って部下に対応するよう促している。	実施中			 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
												3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						Eラーニングを採用した。勤務時間内に定期的に従業員のスキルアップ向上の機会を提供し教育訓練の場としている。	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
												4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						子育て中の社員にテレワーク勤務を社内ですべて実施した。新しい勤務体制による有効性と可能性を試している。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
												5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					「子育て応援宣言企業」の必要要件を調べた上で登録へ向け取り組んでいる。育児や復職に関する仕組みや制度作りを行っている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
												5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○								  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり			
												5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援			
												1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						昇進昇給のための職務評価に性別は全く関係していない。採用についても同様である。現状スタッフの男女比も同数であり積極的に性差なく採用する。	実施中			  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
												5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実			
												1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						サービスの安全性や品質を確保するため利用者アンケートや顧客アンケートなどを従来より継続して実施している。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																9.4
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						年齢や性別に偏見や思い込みを無くし平等で全ての人に好まれるサービスの提供を心がけている。提供サービスは無理無駄が無く省エネやリサイクルに有効なものである。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																9.4, 9.5
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	8 中小企業の振興	
																9.1, 9.5
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
																11.a
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						社内ポータルを使いデジタル化しペーパーレスを行った。生産性の向上や社内見える化を行っている。	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
																4.4
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																1.4
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					廃棄物を減らすのに有効な故障したパソコンなどの回収や再利用を業務として行っている。再利用再販売することにより世の中の廃棄パソコンや廃棄家電を減らしている。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
																6.3
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					冷暖房使用の抑制のためクールビズ・ウォームビズに沿った自由な服装での勤務を許可した。社内の照明を全てLED照明に変更し省電力化した。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																7.a, 7.b
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					勤務中のマスク着用義務化、社内換気の当番制、手洗い場の整備などコロナ対策を実施している。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
																3.3
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					プラスチック袋のお客様への提供は廃止。社員のコンビニ購入時や社内ゴミ用の利用などもプラスチック袋を使用しないようにした。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																11.6
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																2.1
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
																2.4
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																13.1
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	6 グリーン社会の実現	
																9.4
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																11.7
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																7.2, 7.a

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。